

Рынок труда и безработица

Рынок труда — это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы.

Через рынок труда происходит продажа рабочей силы на определённый срок. Рынок труда характеризуется такими показателями, как численность экономически активного населения, численность людей, занятых в экономике, уровень безработицы.

Особенностью рынка труда является то, что он имеет дело с особым ресурсом — «человеческим капиталом».

Экономически активное население (рабочая сила: занятые + безработные) — это население страны, включающее в себя занятых и безработных женщин и мужчин в возрасте от 15 лет. В состав рабочей силы не включаются неработающие студенты, инвалиды, лица, занятые ведением домашнего хозяйства и т. д.

Трудовые ресурсы (трудоспособное население + иностранные трудовые мигранты) — более широкое понятие, это часть населения, способная работать (в соответствии с трудовым законодательством), т.е. это люди, занятые экономической деятельностью, а также способные трудиться, но не работающие по тем или иным причинам, за исключением неработающих инвалидов.

Трудоспособное население может быть:

в трудоспособном возрасте (мужчины от 16 до 59 лет включительно, женщины от 16 до 54 лет включительно);

моложе/старше трудоспособного возраста: работающие подростки до 16 лет и лиц а старше 54/59 лет.

С 2019 г. в связи с вступившей в законную силу пенсионной реформой начнёт меняться структура населения в трудоспособном возрасте, верхняя возрастная планка будет постепенно повышаться и с 2028 г. достигнет 65/60 лет соответственно.

Численность граждан России, выезжающих на работу за границу, не исключается из численности трудовых ресурсов, но не участвует в формировании численности населения, занятого в экономике России.

Занятость — это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и приносящая им трудовой доход.

Уровень занятости определяется процентным отношением количества работающих людей к общей численности экономически активного населения в рассматриваемый период. К тем, кто не включается в состав рабочей силы, относятся незанятые в общественном производстве и не стремящиеся получить работу.

Безработица — это социально-экономическое явление, при котором часть населения не может найти работу.

Уровень безработицы определяется процентным отношением количества безработных к общей численности экономически активного населения в рассматриваемый период. В зависимости от причин возникновения выделяют следующие виды безработицы: фрикционная, структурная, циклическая, сезонная.

Виды, признаки и причины возникновения безработицы

Вид Признак и причина возникновения

Фрикционная Связана с поиском и ожиданием работы. Имеет в основном добровольный и кратковременный характер. Работу могут искать молодые специалисты, уволившись по собственному желанию. Основная причина возникновения — несовершенство информации, т. е. отсутствие сведений о наличии свободных рабочих мест.

Структурная Связана с внедрением новых технологий, автоматизацией производства, изменением рынка товаров и услуг. Имеет в основном вынужденный и довольно долговременный характер. Основная причина возникновения — пересмотр предприятиями структуры ресурсов труда, т. е. либо увольнение некоторого количества людей, работающих на данном предприятии, либо переподготовка персонала.

Циклическая Связана с наступлением фазы общего экономического спада в экономическом цикле. Имеет вынужденный характер. В фазах оживления и подъёма появляются новые рабочие места и безработица уменьшается.

Сезонная Связана с неодинаковыми объёмами производства, выполняемыми некоторыми отраслями в различные периоды года, т. е. в одни месяцы спрос на рабочую силу в этих отраслях растёт и, следовательно, уровень безработицы уменьшается, в другие — падает и, следовательно, уровень безработицы увеличивается. К отраслям, для которых характерны сезонные колебания объёмов производства, относятся сельское хозяйство и строительство.

Безработица может проявляться в следующих формах:

Открытая — означает увольнение работника, полную потерю работы и доходов.

Скрытая — означает, что работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, т. к. не может найти другую работу с полной занятостью.

Текучая — связана с периодическим колебанием рабочей силы, имеющейся на рынке труда.

Застойная — это длительная безработица, которая чередуется с краткими периодами временной работы.

Последствия безработицы

Позитивные Негативные

1) Формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства.

2) Сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы → снижение предполагаемого уровня инфляции.

3) Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду.

1) Неиспользование экономического потенциала общества, когда реальный валовой национальный продукт (ВНП) существенно меньше потенциального.

2) Снижение уровня жизни населения:

создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму; потерявшие работу получают лишь пособия по безработице; сокращается потребительский спрос, уровень сбережений.

3) Потеря профессиональных знаний и навыков, сложности трудоустройства.

4) Моральная травма → алкоголизм, наркомания, самоубийства, рост преступности.

Основные направления решения государством проблемы безработицы

Государство стремится поддерживать высокий уровень занятости. Для этого используются различные формы регулирования. Важнейшие среди них:

- 1) проведение структурной перестройки профессий на уровне квалификации и организация государственных учреждений по переподготовке кадров;
- 2) создание служб занятости;
- 3) создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе;
- 4) выплата пособий по безработице;
- 5) установление уровня минимальной заработной платы.

Развернуть

Безработица — это социально-экономическое явление, при котором часть населения не может найти работу.

В рыночной экономике всегда существует определённое количество людей, не имеющих работы. Однако не всякий неработающий человек считается безработным. Очевидно, что дети, престарелые и инвалиды не принадлежат к трудоспособному населению. Люди, обладающие каким-то доходом или просто не желающие работать, также не относятся к безработным.

Безработный — это человек в трудоспособном возрасте (женщины от 16 до 55 лет и мужчины до 60 лет), не имеющий работы или какого-то иного дохода, ищущий подходящую работу и готовый приступить к ней.

Причины безработицы:

- 1) внедрение новых технологий, оборудования в экономике приводит к сокращению излишней рабочей силы;
- 2) экономический спад или депрессия (застойное состояние экономики), которые вынуждают работодателей снижать потребность во всех ресурсах, в том числе и трудовых;
- 3) политика правительства и профсоюзов в области оплаты труда: повышение минимального размера заработной платы увеличивает издержки производства и тем самым снижает спрос на рабочую силу;
- 4) сезонные изменения в уровне производства и отдельных отраслях экономики (строительство, сельское хозяйство, туризм и др.);
- 5) рост численности населения в трудоспособном возрасте увеличивает предложение труда, и возрастает вероятность безработицы.

Уровень безработицы определяется процентным отношением количества безработных к общей численности экономически активного населения в рассматриваемый период. В зависимости от причин возникновения выделяют следующие виды безработицы: фрикционная, структурная, циклическая, сезонная.

Виды, признаки и причины возникновения безработицы

Вид

Признак и причина возникновения

Фрикционная

Связана с поиском и ожиданием работы. Имеет в основном добровольный и кратковременный характер. Работу могут искать молодые специалисты, уволившиеся по собственному желанию.

Основная причина возникновения — несовершенство информации, т. е. отсутствие сведений о наличии свободных рабочих мест.

Структурная

Связана с внедрением новых технологий, автоматизацией производства, изменением рынка товаров и услуг. Имеет в основном вынужденный и довольно долговременный характер.

Основная причина возникновения — пересмотр предприятиями структуры ресурсов труда, т. е. либо увольнение некоторого количества людей, работающих на данном предприятии, либо переподготовка персонала.

Циклическая

Связана с наступлением фазы общего экономического спада в экономическом цикле. Имеет вынужденный характер. В фазах оживления и подъёма появляются новые рабочие места и безработица уменьшается.

Застойная

Длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы; обусловлена избытком рабочей силы, охватывает наиболее профессионально неподготовленных работников. Как правило, возникает во время затяжных экономических кризисов.

Сезонная

Связана с неодинаковыми объёмами производства, выполняемыми некоторыми отраслями в различные периоды года, т. е. в одни месяцы спрос на рабочую силу в этих отраслях растёт и, следовательно, уровень безработицы уменьшается, в другие — падает и, следовательно, уровень безработицы увеличивается. К отраслям, для которых характерны сезонные колебания объёмов производства, относятся сельское хозяйство и строительство.

Скрытая

Работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства.

Последствия безработицы

Позитивные

Негативные

1) Формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства.

2) Сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы → снижение предполагаемого уровня инфляции.

3) Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду.

1) Неиспользование экономического потенциала общества, когда реальный валовой национальный продукт (ВНП) существенно меньше потенциального.

2) Снижение уровня жизни населения:

создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму; потерявшие работу получают лишь пособия по безработице; сокращается потребительский спрос, уровень сбережений.

3) Потеря профессиональных знаний и навыков, сложности трудоустройства.

4) Моральная травма → алкоголизм, наркомания, самоубийства, рост преступности.

Основные направления решения государством проблемы безработицы

Государство стремится поддерживать высокий уровень занятости. Для этого используются различные формы регулирования. Важнейшие среди них:

1) проведение структурной перестройки профессий на уровне квалификации и организация государственных учреждений по переподготовке кадров;

2) создание служб занятости;

3) создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе;

4) выплата пособий по безработице;

5) установление уровня минимальной заработной платы.